



## CALENDRIER 2010

	Responsables Pédagogiques	Tarif € HT*	Tarif Adhérent € HT*	DATES
<b>CYCLES DE PROFESSIONNALISATION</b>				
Executive Master « Ressources Humaines » (2 j. par mois sur 18 mois soient 30 j.)	S. Enlart / Sciences Po Paris	17 800		Démarrage Janvier 2010
Responsable des Ressources Humaines (15 j.)	E. Falzi	7 680	6 140	Cycle A : de Mars à Septembre 2010 (voir catalogue) Cycle B : d'Octobre 2010 à Février 2011 (voir catalogue)
Responsable des Relations Sociales (10 j.)	A. Maury	5 800	4 900	Démarrage Octobre 2010
Responsable de Formation (10 j.)	E. Falzi	5 800	4 900	Démarrage début Juin 2010 (voir catalogue)
<b>SÉMINAIRES DE FORMATION</b>				
<b>Régulation Sociale</b>				
Développer le dialogue social à travers les IRP (2 j.)	A. Maury	1 460	1 235	9 - 10 Mars • 21 - 22 Octobre
Analyser les stratégies et modes d'action des organisations syndicales (2 j.)	A. Maury	1 460	1 235	28 - 29 Janvier • 23 - 24 Septembre
Renouveler les pratiques de négociation sociale (2 j.)	A. Maury	1 460	1 235	6 - 7 Mai • 18 - 19 Novembre
Organiser les élections professionnelles (1 j.)	A. Maury	819	699	1er Juin
L'accompagnement social des réorganisations (2 j.)	A. Maury	1 460	1 235	17 - 18 Juin • 14 - 15 Décembre
Prévenir et gérer les conflits sociaux (2 j.)	A. Maury	1 460	1 235	10 - 11 Juin • 9 - 10 Décembre
Observer et détecter le climat social (2 j. + 1 j.)	A. Maury	1 965	1 660	9 - 10 Février et 16 Mars • 19 - 20 Octobre et 16 Novembre
<b>Pratiques RH, Emploi et Formation</b>				
La gestion de l'emploi et des compétences (2 j. + 1 j.)	E. Falzi	1 965	1 660	25 - 26 Mars et 4 Mai • 28 - 29 Octobre et 25 Novembre
Développer la mobilité professionnelle (2j.)	P. Fotius	1 460	1 235	15 - 16 Juin
Lecture critique des dispositifs et outils d'évaluation des compétences (2 j.)	P. Fotius	1 460	1 235	12 - 13 Octobre
Politique de recrutement : du sourcing à l'intégration (2 j.)	M. Dégruel	1 460	1 235	27 - 28 Mai
Diversité et discriminations, pour une approche réaliste et opérationnelle (1 j.)	O. Théophile	819	699	4 Février • 5 Octobre
Comprendre les politiques et les éléments de la rémunération globale (2 j.)	A. Richard	1 460	1 235	7 - 8 Octobre
Piloter la masse salariale et les périphériques légaux de la rémunération (2 j.)	A. Richard	1 460	1 235	23 - 24 Novembre
Le cadre légal et le financement de la formation (2 j.)	E. Falzi	1 460	1 235	2 - 3 Mars
Élaborer et financer le plan de formation de l'entreprise (2 j.)	E. Falzi	1 460	1 235	18 - 19 Mai
Évaluer la formation (2 j.)	E. Falzi	1 460	1 235	14 - 15 Octobre
Assister l'équipe RH (2 j.)	M. Gilabert	1 460	1 235	21 - 22 Janvier • 30 Septembre - 1er Octobre
Actualités sociales 2010 pour Assistantes (1 j.)	M. Gilabert	819	699	8 Juin • 7 Décembre
Identifier et prévenir le risque psychosocial (2 j.)	Dr M. Banet	1 460	1 235	11 - 12 Mars • 14 - 15 Octobre
<b>Le management des équipes et Gestion des Ressources Humaines</b>				
Maîtriser l'essentiel des risques juridiques RH (3 j.)	M. Gilabert	1 965	1 660	2 - 3 - 4 Juin
Le manager, acteur du développement des compétences (2 j.)	E. Falzi	1 460	1 235	17 - 18 Juin
Être manager aujourd'hui (2 j.)	C. Rios	1 460	1 235	22 - 23 Juin • 2 - 3 Décembre
<b>LES ATELIERS DE CO-DÉVELOPPEMENT E&amp;P</b>				
<b>Les ateliers de management</b>				
Engagement et pratiques managériales (2 j.)	A. O'Donnell	1 640	1 390	20 - 21 Mai • 16 - 17 Novembre
Le management à distance (1 j.)	M. Dégruel	850	700	30 Mars
<b>Les ateliers de la fonction RH</b>				
Questionner les pratiques RH (12 j. voir détails ci-dessous)	C. Rios	6 840	5 470	Démarrage Juin 2010
Atelier 1 : Ouverture et co-construction du programme des Ateliers suivants (2 j.)				
Atelier 2				
Atelier 3				
Atelier 4	Ateliers 2, 3, 4 et 5 : thèmes, intervenants et dates fixés avec le groupe en formation (2j. par atelier)			
Atelier 5				
Atelier 6 : La dimension stratégique de la fonction RH (2 j.)				
Les acteurs RH dans les transformations organisationnelles (2 j.)	C. Rios	1 640	1 390	23 - 24 Mars • 30 Novembre et 1er Décembre
Le transfert des compétences (2 j.)	M. Le Boulaire	1 640	1 390	28 - 29 Septembre
La gestion des âges dans l'entreprise (2 j.)	M. Le Boulaire	1 640	1 390	18 - 19 Mars

\* Les frais de repas sont inclus pour tous les Séminaires et les Ateliers. Pour les Cycles de professionnalisation, les frais de repas sont en supplément (voir catalogue).

Programme détaillé et fiches d'inscription sur le site web d'E&P : [www.entreprise-personnel.com](http://www.entreprise-personnel.com) (rubrique formation) ou auprès de Christine Pavlovsky ou Catherine Chauvière au 01 46 09 43 00.



# E&P

2010  
décrypter et agir

## CALENDRIER FORMATION

### CONTACT

**Directeur Campus RH**

**Émilienne Falzi**

efalzi@entreprise-personnel.asso.fr

### Renseignements et Inscriptions

Tél.: 01 46 09 43 00 • Fax. 01 46 09 15 31

**Christine Pavlovsky**

cpavlovs@entreprise-personnel.asso.fr

**Catherine Chauvière**

cchauviere@entreprise-personnel.asso.fr

### CAMPUS RH EN LIGNE

**www.entreprise-personnel.com**

Rubrique Formation ou Espace Adhérents



### SIÈGE SOCIAL

52, rue Marcel Dassault,  
92514 Boulogne-Billancourt Cedex  
Tél.: +33 (0)1 46 09 43 00  
Fax: +33 (0)1 46 09 15 31

### E&P LYON

Le Rodin  
26, rue Louis Blanc,  
69006 LYON  
Tél.: +33 (0)4 72 83 61 00  
Fax: +33 (0)4 72 83 61 19

### E&P NANTES

Immeuble Le Beaumanoir  
15, rue Lamoricière  
44000 NANTES  
Tél.: +33 (0)2 40 74 26 00  
Fax: +33 (0)2 40 71 77 61