

Directeur du programme

Gregory Wlamyndk
Recrutement, gestion des carrières, évaluation des compétences, GPEC. Psychologie sociale et psychologie du travail (Lille 3). Précédemment chargé de missions RH au sein du Groupe Primagaz.

**Cycle de spécialisation
Emploi & Compétences****3 x 2 jours****Durée** : 3 modules indépendants de 2 jours chacun • **Lieu** : Paris**Module 1 (2 J)** : Recruter et intégrer de nouveaux collaborateurs • **Page 34****Module 2 (2 J)** : Évaluer les compétences et gérer les carrières • **Page 34****Module 3 (2 J)** : Gérer l'emploi et les compétences • **Page 35****Adhérents** : 2 670 € HT • **Non-adhérent** : 3 315 € HT**Participants**

Responsables qui, dans une équipe RH, ont besoin d'avoir une approche large et complète des systèmes de gestion de l'emploi et des compétences pour pouvoir mettre en œuvre les politiques et les stratégies de leur entreprise et conseiller efficacement leur direction générale sur les évolutions et les changements à venir. Ce cycle est donc particulièrement conseillé aux DRH, aux RRH qui souhaitent se perfectionner dans cette spécialité et aux nouveaux et futurs responsables Emploi & Compétences.

Objectifs du programme

Ce cycle permet d'acquérir les méthodes et les outils relatifs à la gestion des emplois et des effectifs (actuels et futurs), au recrutement, à l'intégration, à l'évaluation des compétences, à la gestion de carrière (développement, mobilité interne et externe, plans de succession), à l'outplacement individuel et collectif...

Validation des acquis

Ce cycle de spécialisation peut être choisi comme une des options du Cursus de certification RH d'Entreprise&Personnel. Toutefois, chaque module peut être suivi indépendamment (voir programmes détaillés du Cursus RH et des modules).

Directeur du programme

Gérard Layole
Formation, évaluation des compétences, ingénierie pédagogique. Maîtrise de sciences humaines et cursus IFACE (formation de formateur et consultant). Précédemment formateur et consultant en management à l'IFERP (Institut de formation des entreprises de la région parisienne).

Cycle de spécialisation Formation**3 x 2 jours****Durée** : 3 modules indépendants de 2 jours chacun • **Lieu** : Paris**Module 1 (2 J)** : Maîtriser les nouveaux enjeux et le cadre légal de la formation • **Page 37****Module 2 (2 J)** : Élaborer le plan et mettre en œuvre les actions • **Page 37****Module 3 (2 J)** : Évaluer les résultats de la formation • **Page 38****Adhérents** : 2 670 € HT • **Non-adhérents** : 3 315 € HT**Participants**

Ce parcours est particulièrement adapté pour tout Responsable RH souhaitant développer ses compétences dans le domaine "Formation" et pour les responsables formation récemment nommés ou sur le point de prendre leur fonction, afin de conseiller de manière pertinente les opérationnels de leur entreprise dans le développement des compétences de leurs collaborateurs.

Objectifs du programme

- Comprendre le rôle, le positionnement et la valeur ajoutée de la formation.
- Maîtriser les évolutions réglementaires récentes et leurs incidences sur la gestion de la formation.
- Mettre en place des actions de formation pertinentes au regard de la stratégie de l'entreprise.
- Conseiller les opérationnels dans l'identification des besoins et le choix des modalités de formation.
- Piloter le processus formation pour en optimiser les coûts et en développer la qualité.

Validation des acquis

Ce cycle de spécialisation peut être choisi comme une des options du cursus de certification RH d'Entreprise&Personnel. Toutefois, chaque module peut être suivi indépendamment (voir programmes détaillés du Cursus RH et des modules).

Cycle de spécialisation Relations sociales**3 x 2 jours****Durée** : 3 modules indépendants de 2 jours chacun • **Lieu** : Paris**Module 1 (2 J)** : Analyser les stratégies et les modes d'action des organisations syndicales • **Page 39****Module 2 (2 J)** : Développer le dialogue social au travers des IRP (DP, CE, CHSCT, DS) • **Page 39****Module 3 (2 J)** : Renouveler les pratiques de la négociation sociale • **Page 40****Adhérents** : 2 985 € HT • **Non-adhérents** : 3 565 € HT**Participants**

Cadres de la fonction RH et managers en relation avec les partenaires sociaux au quotidien ou dans le cadre des différentes institutions représentatives du personnel.

Ce cycle est plus particulièrement conseillé aux généralistes de la fonction RH : DRH ou RRH qui souhaitent se préparer aux relations sociales et aux nouveaux et futurs responsables Relations sociales.

Objectifs du programme

- Situer les relations sociales dans le système général de la régulation sociale.
- Connaître les acteurs syndicaux en analysant leurs stratégies, leurs modes d'action et leurs modes de communication.
- Situer et différencier les rôles, missions et modes de fonctionnement des instances de représentation du personnel.
- Définir les conditions d'un dialogue efficace avec les acteurs institutionnels du dialogue social.
- Préparer et conduire efficacement un processus de négociation sociale.
- Identifier les pistes d'action pour renouveler le dialogue social et renforcer la négociation.

Validation des acquis

Ce cycle de spécialisation peut être choisi comme une des options du Cursus de certification RH d'Entreprise&Personnel. Toutefois, chaque module peut être suivi indépendamment (voir programmes détaillés du Cursus RH et des modules).

Cycle de spécialisation Rémunération**3 x 2 jours****Durée** : 3 modules indépendants de 2 jours chacun • **Lieu** : Paris**Module 1 (2 J)** : Comprendre les politiques et les éléments de la rémunération globale • **Page 43****Module 2 (2 J)** : Piloter la masse salariale et les périphériques légaux de la rémunération • **Page 43****Module 3 (2 J)** : Négocier sur la rémunération • **Page 44****Adhérents** : 2 670 € HT • **Non-adhérents** : 3 155 € HT**Participants**

Responsables qui, dans une équipe RH, ont besoin d'avoir une approche large et complète des systèmes de rémunération dans les entreprises pour pouvoir mettre en œuvre les politiques et les stratégies *Compensation & Benefits* de leur entreprise et conseiller efficacement leur direction générale sur les évolutions et les changements à venir.

Ce cycle est donc particulièrement conseillé aux DRH, aux RRH qui souhaitent se perfectionner dans cette spécialité et aux nouveaux et futurs responsables *Comp & Ben*.

Objectifs du programme

- Acquérir l'intelligence de la problématique *Compensation & Benefits* pour agir efficacement sur la mise en œuvre des systèmes existants et proposer des améliorations et des changements qui optimiseront les performances des équipes et de l'entreprise.
- Acquérir des méthodes et des outils spécifiques "rémunération"
- Constituer un réseau externe de pairs et d'experts "rémunération"

Validation des acquis

Ce cycle de spécialisation peut être choisi comme une des options du Cursus de certification RH d'Entreprise&Personnel. Toutefois, chaque module peut être suivi indépendamment (voir programmes détaillés du Cursus RH et des modules).

Directeur du programme

Alain Maury
Gestion des relations sociales, conduite du changement, management, négociation. Précédemment DRH Sodial CANDIA, directeur des ventes Cédilac CANDIA.

Directeur du programme

Antoine Richard
Rémunération et avantages sociaux. IEP-Paris, HEC Montréal et ENS-EHESS. Précédemment responsable rémunération et avantages sociaux Schlumberger, responsable RH chez Schlumberger (Belgique, Grande-Bretagne, France).